



Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Департамента общественной безопасности города Севастополя

ПАМЯТКА


по вопросам получения подарков для работников государственных учреждений города Севастополя



город Севастополь
2025 год

Запреты и ограничения

В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса РФ работникам государственных организаций города Севастополя запрещается получать от граждан, находящихся в этих организациях на лечении, содержании или воспитании, их супруг и родственников подарки, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.



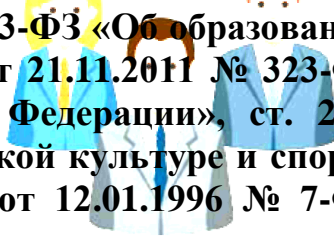
Кроме того, медицинские работники и руководители медицинских организаций не вправе принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований, испытаний лекарственных препаратов, медицинских изделий).*

*статья 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

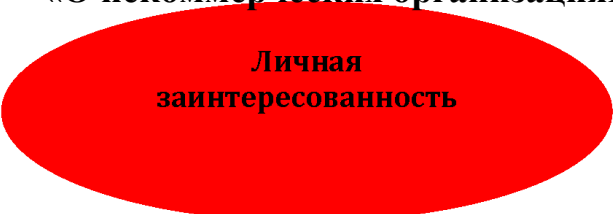
Основным отличием подарка от взятки является его безвозмездность. Передавая подарок даритель ничего не пытается получить взамен, в том числе какие-либо ответные действия (бездействие) в его интересах от работника организации в связи с его должностным положением. Взятка дается за конкретные действия (бездействие) работника или за общее благоприятное отношение в пользу дающего либо представляемых им лиц.

Отличие подарка от взятки


Если у работника государственной организации возникает обязанность выполнять в обмен на подарок определенные действия (бездействие), связанные с его должностным положением, это приводит к конфликту его личных интересов и интересов организации. При этом у работника возникает обязанность урегулировать данный конфликт интересов**



**п. 33 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 26.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».



Личная
заинтересованность



Интересы ОБЩЕСТВА